COMUNITA' MONTANA ALTA TUSCIA LAZIALE

REVISORE UNICO

Verbale n 17 del 26/09/2026

Oggetto: Parere su Fabbisogno del personale 2026-2028 PROT 342 - 28/09/2026

Il sottoscritto Dott. Sergio Ceccarrelli nominato Revisore dei conti di Codesto ente per il triennio 2025-2027 con Deliberazione del Commissario straordinario facente funzione di Consiglio n.8 del 19.11.2025, ricevuto in data 24/09/2026 la proposta di Delibera di Giunta avente per oggetto Fabbisogno del Personale 2026-2028.

L'organo di Revisione prende atto del contenuto sostanziale della proposta di delibera preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze dì funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno dì personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa Legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Premesso che:

- la Comunità Montana Alta Tuscia Laziale non ha più di 50 dipendenti ed è tenuta, ai sensi dell'art.1c.3D.P.R. n.81 del 24/06/2022, al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministero della pubblica amministrazione di cui all'art.6 c.6 del D.L. n.80/2021 e quindi alla relazione del PIAO semplificato nel quale è prevista la sola programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento effettuate dall'ente.

il presente piano definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2026-2028.

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2026-2028, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale che potrebbe eventualmente cessare, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato;

Vista l'attestazione di espressa ricognizione effettuata dai responsabili dei servizi (allegato A della suddetta proposta), in attuazione dell'art,33 del D,Lgs. 165/2001, nella quale si attesta che:

Non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale

per gli anni 2026-2028 saranno previste nuove assunzioni solo in seguito a cessazioni

Visto **altresì prospetto** - Fabbisogno del Personale 2026-2028, contenuto all'interno della delibera, per formarne parte integrante e sostanziale redatto secondo le esigenze funzionali dell'Ente, come segnalato dai responsabili di Area e nel rispetto delle norme sopracitate, di seguito riportato:

Organigramma 2026:

Categoria	Profilo	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Previsione
D.7	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 33.33%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 2.77%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo amministrativo area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 33.33%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo contabile area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part- time 33.33%	Confermato

Richiamato

Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il C.C.N.L. vigente;

l'art.1 c.229 L. 208/2015

l'art.1 c.562 L. 296/2006

l'art.9 c.28 del D.l. 78/2010

l'art.1 c.557 della Legge 311/del 30/11/2024

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

esprime parere favorevole

sulla proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto: "*Fabbisogno del personale 2026-2028".*

Il revisore unico

Dott. Sergio Ceccarelli

Firmato digitalmente da: Sergio Ceccarelli
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC FROSINONE/92047800609
Data: 26/09/2026 17:17:34