

# Comunità Montana Alta Tuscia Laziale

## Organo di revisione

**Verbale n. 17 del 30/12/2024**

### **ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

#### **OGGETTO: PARERE SU VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di dicembre, il Revisore Unico, nella persona della Rag, Barbara Sarubbo si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta n.38 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "*Variazione Piao 2024-2026*", ricevuta via mail,

L'Organo di Revisione **prende atto** del contenuto sostanziale della proposta di delibera e:

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 24/02/2024 di approvazione PIAO 2024-2026 e nello specifico la sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, con parere espresso dal sottoscritto organo n.1 del 22/02/2024;

#### **preso atto che**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

#### **Premesso che**

- la Comunità Montana Alta Tuscia Laziale non ha più di 50 dipendenti ed è tenuta, ai sensi dell'art.1c.3 D.P.R. n.81 del 24/06/2022, al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministero della pubblica amministrazione di cui all'art.6 c.6 del D.L. n.80/2021 e quindi alla relazione del PIAO semplificato nel quale è prevista la sola programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento effettuate dall'ente.
- il presente piano definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2024-2026.

**Considerata** la necessità di prevedere per il triennio 2024-2026, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale che potrebbe eventualmente cessare, dando atto che, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili o di modifiche normative, il presente piano dovrà essere modificato;

**Vista** l'attestazione di espressa ricognizione effettuata dai responsabili dei servizi (allegato A della suddetta proposta), in attuazione dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001, nella quale si attesta che:

- Non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale
- per gli anni 2024-2026 saranno previste nuove assunzioni solo in seguito a cessazioni

**Visto altresì** il prospetto di aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO - Fabbisogno del Personale 2024-2026, allegato alla suddetta delibera, per formarne parte integrante e sostanziale redatto secondo le esigenze funzionali dell'Ente, come segnalato dai responsabili di Area e nel rispetto delle norme sopracitate, di seguito riportato:

Organigramma Anno 2024-2026

Categoria	Profilo	Unità Tempo indeterminato	Unità Tempo determinato	Previsione
D.1	Istruttore direttivo tecnico		Part-time 50% 18 ore settimanali	Confermato
D.1	Istruttore direttivo tecnico		Part time 2.77% 1 ora settimanale	Confermato
C.1	Istruttore amministrativo ufficio segreteria		Part time 33% 12 ore settimanali	Confermato
D.1	Istruttore direttivo contabile		Part time 33% 12 ore settimanali	Dimissionario 31/08/2024 e sostituito in data 01/09/2024

#### **Richiamato**

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. vigente;
- l'art.1 c.229 Legge 208/2015;
- l'art.1 c.562 della Legge 296/2006;
- l'art.33 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art.9 c.28 del D.L. 78/2010;
- l'art.1 c.557 della Legge n.311 del 30/12/2024;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

#### **esprime parere favorevole**

all'aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO - Fabbisogno del Personale 2024-2026, di cui alla proposta di delibera di Giunta n.38 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "*Variazione Piao 2024-2026*".

Letto, approvato e sottoscritto.

Viterbo, lì 30/12/2024

L'organo di revisione  
Rag. Barbara Sarubbo – Revisore Unico  
