

CONVENZIONE

PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DISTACCATO

L'anno duemiladiciannove questo giorno del mese di giugno, nella sede del comune di Acquapendente, con la presente privata scrittura da valere ad ogni effetto di legge ai sensi dell'art. 1372 del codice civile.

TRA GLI ENTI:

1° - Comune Acquapendente, cod. fisc. e partita IVA: 00080450562 rappresentato dal sindaco Angelo Ghinassi;

2° - Comunità montana Alta Tuscia Laziale cod. fisc. 80015930565 e P. IVA: 01238740565 rappresentato dal Presidente Giovanni Giuliani;

i quali agiscono nell'esclusivo interesse dei rispettivi suddetti enti che in questo atto rappresentano.

P R E M E S S O

che gli enti e con gli atti di cui al seguente prospetto:

N. D.	Ente	Deliberazione GC	
		Numero	Data
	Comune Acquapendente		
	Comunità Montana Alta Tuscia Laziale		

in attuazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 ed al fine di soddisfare una migliore realizzazione dei servizi istituzionali e, nel contempo, di conseguire una economica gestione delle risorse, hanno stabilito rispettivamente di utilizzare e di permettere l'utilizzazione di personale a tempo parziale mediante distacco dall'ente Comunità Montana Alta Tuscia Laziale - Acquapendente a favore dell'ente Comune di Acquapendente per supporto al servizio ufficio tecnico;

Atteso che la presente convenzione viene stipulata al fine di definire le relative competenze economiche, Tutto ciò premesso:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Scopo della convenzione

1. La presente convenzione disciplina l'utilizzo parziale di personale distaccato dall'ente Comune Comunità Montana Alta Tuscia Laziale - Acquapendente a favore dell'ente Comune di Acquapendente previo esplicito consenso dei lavoratori interessati.

Art. 2

Durata della convenzione

1. La presente convenzione decorre da oggi ed è a fino al ~~28 febbraio~~ 2020. Potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dichiarato dai rispettivi enti

2. La cessazione della convenzione potrà essere richiesta, in qualsiasi momento, anche da un solo ente

con deliberazione dell'organo competente. In questo caso la cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dalla data da concordare e comunque entro sei mesi dalla comunicazione agli altri enti della deliberazione di recesso, esecutiva.

Art. 3

Figure professionali del personale distaccato – Tempo di lavoro in distacco

1. Le figure professionali che possono essere utilizzate mediante l'istituto del distacco, nonché il tempo di lavoro in distacco, sono indicati nel seguente prospetto:

N. D.	Figura professionale	Inquadramento		Tempo di lavoro
		Cat.	Posizione economica	---- N. Ore settimanali
1	Istruttore direttivo tecnico	D	1	9

Art. 4

Gestione del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro del personale distaccato, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

Art. 5

Riparto delle spese

1. Tutte le spese relative al personale distaccato ad eccezione degli oneri di cui all'art. 14, commi 3 e 6, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, sono ripartite fra i due enti in proporzione al tempo di lavoro utilizzato dagli enti stessi.

2. Gli eventuali oneri previsti dall'art. 14, commi 3 e 6, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, sono a totale carico dell'ente utilizzatore.

Art. 6

Ripartizione della spesa - Rendiconti - Rimborsi

1. Tutte le spese concernenti l'utilizzo parziale del personale saranno ripartite fra gli enti convenzionati come segue:

-esigibilità della obbligazione dal 2019-20120 con rimborso mensile previa rendicontazione del periodo di utilizzo.

2. l'ente di provenienza del lavoratore comunica l'importo della retribuzione mensile e complessiva corrisposta al lavoratore.

3. verrà predisposta una analitica indicazione dei periodi di servizio espletati da parte della dipendente distaccata.

Acquapendente

Letto, approvato e sottoscritto.

Angelo Ghinassi

Giovanni Giuliani