



COPIA

COMUNITA' MONTANA ALTA TUSCIA LAZIALE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Verbale n. 3 del 08/01/2025

Oggetto: Fabbisogno del personale anno 2025-2027

L'anno duemilaventicinque e questo dì otto del mese di gennaio alle ore 16.00 nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunitaria, il Commissario Straordinario Liquidatore Giovanni Giuliani, nominato con decreto della Regione Lazio n. T00001 del 07.01.2020 e con nomina definitiva dal 20.01.2020, con i poteri della GIUNTA COMUNITARIA ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il sottoscritto Dott.ssa Simona Magalotti Segretario incaricato della redazione del verbale.

*Il Commissario straordinario
F.to Giuliani Giovanni*

*il Segretario
F.to Dott.ssa Simona Magalotti*

.....
Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario
Dott.ssa Simona Magalotti*

Certificato di pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comunità Montana dal 06/08/2025 per 15 giorni consecutivi.

(Art.124 comma 1 T.U.2000)

*Il Segretario
F.to Dott.ssa Simona Magalotti*

.....
La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

☐ Decorsi 15 giorni dalla data di inizio pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo

☐ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134 comma 4 D.Lgs. 267/00^);

*Il Segretario
F.to Dott.ssa Simona Magalotti*

.....
☐ PARERI ESPRESSI AI SENSI DEL D.Lgs18/08/2000

Visto si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnico contabile, nonché alla legittimità del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000

Il Responsabile del servizio finanziario

.....
Parere di regolarità tecnica

.....

LA GIUNTA COMUNITARIA

Richiamata:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 30/12/2024 di approvazione dello schema del Dup Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 30/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Considerato che:

- Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è un complesso atto di programmazione per la gestione delle risorse umane finalizzato a coniugare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance (organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini) e ad assicurare, da parte delle pubbliche amministrazioni, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- il presente piano definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2025-2027
-

Preso atto che le norme che disciplinano le assunzioni nelle Comunità Montane sono così riassunte:

- Art.1 c.229 Legge 208/2015 che determina il 100% del turnover disponibile
- Art.1 c.562 legge 296/2006 che determina il tetto di spesa di personale dell'anno 2008 in valore assoluto;
- Art.33 D.lgs. 165/2001 in merito alla verifica delle eccedenze di personale
- Art.9 c.28 D.L. 78/2010 tetto alla spesa del personale derivante dai contratti flessibili = 100% spesa flessibile anno 2009;
- Art.1 c.557 Legge 30/12/2004 n. 311 che dà possibilità ai comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, ai consorzi tra enti locali, alle comunità montane e alle unioni di comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza

a) Limite spesa anno 2008	203.191.00
b) Costo personale 2025	87.017.00
c) assunzione nuovo dipendente part-time 50% ex cat.b3 a tempo determinato 6 mesi	14.494.00
d) c+d Incremento spesa del Personale	14.494.00
e) b+e Totale spesa personale 2025	101.511.00
f) a-f Differenza	101.680.00

Che si desume, pertanto, che nonostante la nuova assunzione viene rispettato il limite di spesa dell'anno 2008;

Visto che si rende necessario programmare, nel rispetto dei limiti di spesa complessiva, le seguenti assunzioni di personale;

Programmazione assunzioni di personale anni 2025-2027:

Assunzione a tempo indeterminato – Anno 2025

Non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal D.M. 17 marzo 2020;

Assunzione a tempo determinato – Anno 2025

A seguito del collocamento a riposo per limiti di età del personale in distacco dalla Regione Lazio verrà bandito concorso per assunzione operatore amministrativo ex cat.b3 part-time a tempo determinato per 6 mesi

Si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Annualità 2026-2027

si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Richiamato l'attuale Organigramma 2025:

Categoria	Profilo	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Previsione
D.1	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 50%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 2.77%	Confermato
C.1	Istruttore amministrativo		n.1 part-time 28%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo contabile area funzionari ed elevate qualifiche		n.1 part-time 33%	Confermato

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il parere favorevole, conservato in atti, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visti i pareri del responsabile del servizio personale e del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027 come di seguito riportato:

Assunzione a tempo indeterminato – Anno 2025

Non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Assunzione a tempo determinato – Anno 2025

A seguito del collocamento a riposo per limiti di età del personale in distacco dalla Regione Lazio verrà bandito concorso per assunzione operatore amministrativo ex cat.b3 part-time a tempo determinato per 6 mesi

Si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Annualità 2026-2027

si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

2. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.