COPIA

COMUNITA' MONTANA
ALTA TUSCIA LAZIALE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Verbale n. 30 del 20/10/2026

Oggetto: APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028

L'anno duemilaventisei e questo dì venti del mese di ottobre alle ore 16:41 nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunitaria, il Commissario Straordinario Liquidatore Stefano Bigiotti, nominato con decreto della Regione Lazio n. T00118 del 29 luglio 2025, con i poteri della GIUNTA COMUNITARIA ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il sottoscritto Dott.ssa Simona Magalotti Segretario incaricato della redazione del verbale.

Il Commissario straordinario
F.to Stefano Bigiotti

il *Segretario*
F.to Dott.ssa Simona Magalotti

.....

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Il Segretario
Dott.ssa Simona Magalotti

Certificato di pubblicazione
La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comunità Montana dal 22/10/2026 per 15 giorni consecutivi.
(Art.124 comma 1 T.U.2000)
Il Segretario
F.to Dott.ssa Simona Magalotti

.....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

❑ Decorsi 15 giorni dalla data di inizio pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo

❑ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134 comma 4 D.Lgs. 267/00^);

Il Segretario
F.to Dott.ssa Simona Magalotti

❑ PARERI ESPRESSI AI SENSI DEL D.Lgs18/08/2000
Visto si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnico contabile,nonché alla legittimità del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000

Il Responsabile del servizio finanziario

Parere di regolarità tecnica

La Giunta Comunitaria si riunisce in modalità telematica nelle forme previste dalla deliberazione del commissario straordinario assunti i poteri del consiglio comunitario, verbale n. 7 del 29/10/2025 oggetto: regolamenti: approvazione regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali comunitari in modalità telematica (audio/videoconferenza). Si dà atto che la piattaforma telematica utilizzata permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Commissario Liquidatore e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze; che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione. Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento. Il Commissario Liquidatore dichiara aperta la seduta alle ore 16:41 dopo aver constatato la sussistenza del numero legale. Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento all'ordine del giorno.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
FACENTE FUNZIONE DI GIUNTA COMUNITARIA

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00118 del 29/07/2025, adottato ai sensi dell'art. 9, comma 3, della L.R. n. 4/2024, è stato nominato Commissario Liquidatore della Comunità Montana Alta Tuscia Laziale l'Arch. Stefano Bigiotti, con il compito di procedere alle attività di liquidazione secondo le modalità previste dalla normativa regionale, garantendo nel contempo la gestione ordinaria dell'Ente;
- la Comunità Montana Alta Tuscia Laziale persegue, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali, obiettivi di promozione e valorizzazione del territorio, del patrimonio storico, culturale, turistico, ambientale ed enogastronomico, nonché di sostegno alle iniziative dirette a favorire la crescita e la coesione delle comunità locali;
- le associazioni del territorio svolgono un ruolo significativo nella conservazione delle tradizioni locali, nella promozione delle eccellenze territoriali e nella realizzazione di iniziative culturali e ricreative di interesse collettivo;

Richiamata:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29/12/2025 di approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Considerato che:

- Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è un complesso atto di programmazione per la gestione delle risorse umane finalizzato a coniugare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance (organizzativa, di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini) e ad assicurare, da parte delle pubbliche amministrazioni, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

- il presente piano definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2026-2028;

Preso atto che le norme che disciplinano le assunzioni nelle Comunità Montane sono così riassunte:
- Art.1 c. 229 Legge 208/2015 che determina il 100% del turnover disponibile;
- Art.1 c. 562 legge 296/2006 che determina il tetto di spesa di personale dell'anno 2008 in valore assoluto;
- Art. 33 D.lgs. 165/2001 in merito alla verifica delle eccedenze di personale
- Art.9 c.28 D.L. 78/2010 tetto alla spesa del personale derivante dai contratti flessibili = 100% spesa flessibile anno 2009;
- Art.1 c. 557 Legge 30/12/2004 n. 311 che dà possibilità ai comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, ai consorzi tra enti locali, alle comunità montane e alle unioni di comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza:

a) Limite spesa anno 2008	**203.191.00**
b) Costo personale 2026	**81.719.55**
c) nuove assunzioni	0.00
Totale spesa personale	**81.719.55**

Che si desume, pertanto, che viene rispettato il limite di spesa dell'anno 2008;
Visto che si rende necessario programmare, nel rispetto dei limiti di spesa complessiva, le seguenti assunzioni di personale;
Programmazione assunzioni di personale anni 2026-2028:
Annualità 2026-2028
si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;
Richiamato l'attuale Organigramma 2026:

Categoria	Profilo	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Previsione
D.7	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche	--	n.1 part-time 33.33%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo tecnico area funzionari ed elevate qualifiche	--	n.1 part-time 2.77%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo amministrativo area funzionari ed elevate qualifiche	--	n.1 part-time 33.33%	Confermato
D.1	Istruttore direttivo contabile area funzionari ed elevate qualifiche	--	n.1 part- time 33.33%	Confermato

Ritenuto di provvedere in merito;
Visto il parere favorevole, conservato in atti, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio
Visti:
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il d.lgs. 7 agosto 2026, n. 144 convertito con legge 174/2026;

Visti i pareri del responsabile del servizio personale e del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante della presente deliberazione e motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge. 241/1990;

2. di approvare, ai sensi dell'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026-2028 come di seguito riportato:

Annualità 2026-2028

Di confermare la dotazione come segue:

Categoria	Profilo	Tempo indeterminato	Tempo determinato
D 7	Istruttore direttivo tecnico Area funzionari ed elevate qualificazioni	--	n. 1 part time 33,33 %
D 1	Istruttore direttivo tecnico Area funzionari ed elevate qualificazioni	--	n. 1 part time 2,77%
D 1	Istruttore direttivo amministrativo Area funzionari ed elevate qualificazioni	--	n. 1 part time 33,33 %
D 1	Istruttore direttivo contabile Area funzionari ed elevate qualificazioni	--	n. 1 part time 33,33 %

INOLTRE

si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa di settore;

3. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.