

COPIA



**COMUNITA' MONTANA
ALTA TUSCIA LAZIALE**

DETERMINAZIONE N. 36 del 01/09/2015

AREA AMMINISTRATIVA

Oggetto: CONCESSIONE ASPETTATIVA ALLA DIPENDENTE PORTINCASA ORIETTA
L.N.104/1992

**PARERE REGOLARITÀ
TECNICA**
(Art.49 T.U. n.267)

**COPERTURA
FINANZIARIA**
(Art. 49 T.U. 267)
Favorevole
F.to (D..ssa Rosati Marisa)

**Il responsabile del settore
Dr.ssa Rosati Marisa**

Visto si pubblica all'albo dal 08/09/2015 per 15 giorni consecutivi

IL SEGRETARIO
F.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la determina n.12/2014 e n. 21/2014 con la quale si concedeva alla dipendente Sig.ra Portincasa Orietta il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 1/05/2014 al 31/08/2014 e dal 31/08/2014 al 29/07/2015 avendo accertato a carico della stessa la sussistenza di tutti i requisiti richiesti dalle leggi vigenti in materia.

Visto che in data 30/07/2015 la commissione competente ha riconosciuto e riaffermato l'handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/1992 per la Sig. Rosi M. madre della dipendente Portincasa Orietta Che alla stessa dipendente è stata riconosciuta la gravità della malattia rivedibile dopo 12 mesi dalla presentazione della domanda;

Rilevato che la dipendente Portincasa Orietta ha diritto ad usufruire del congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile per il periodo richiesto oltre ai tre giorni di permesso mensile per prestare assistenza ;

Che la dipendente Portincasa.O. ha presentato domanda per utilizzare i giorni di permesso tre per ogni mese e il congedo straordinario frazionato con rientro il lunedì e venerdì presso la sede di lavoro;

Visto l'art. 42 comma 5 del D.Lgs151/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.e.i

Vista la legge n.104/92

Ritenuto di procedere in merito

DETERMINA

La parte narrativa forma parte integrante e sostanziale al presente atto.

- 1) Di concedere al dipendente Sig.ra Portincasa Orietta i giorni di permesso tre per ogni mese e il congedo straordinario frazionato con rientro il lunedì e venerdì presso la sede di lavoro;
- 2) Si concedono il congedo straordinario e i giorni di permesso indennizzato per il genitore disabile avendo accertato a carico dello stesso la sussistenza di tutti i requisiti richiesti dalle leggi vigenti in materia.
- 3) Di dare atto che durante il predetto periodo di assenza dal lavoro, verrà corrisposta alla dipendente un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui.
- 4) Di prendere atto che il periodo di aspettativa non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dell'anzianità di servizio mentre sarà considerato utile al fine del trattamento di quiescenza.

Di stabilire il rientro in sede dal 1/08/2016