

COPIA



**COMUNITA' MONTANA
ALTA TUSCIA LAZIALE**

DETERMINAZIONE N. 21 del 25/08/2014

AREA AMMINISTRATIVA

Oggetto: CONCESSIONE ASPETTATIVA RETRIBUITA ALLA SIG.PORTINCASA
ORietta L.N.104/92

**PARERE REGOLARITÀ
TECNICA**
(Art.49 T.U. n.267)

**COPERTURA
FINANZIARIA**
(Art. 49 T.U. 267)
Favorevole
F.to (D..ssa Rosati Marisa)

**Il responsabile del settore
Dr.ssa Rosati Marisa**

Visto si pubblica all'albo dal 26/08/2014 per 15 giorni consecutivi

IL SEGRETARIO
F.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la determina n.12/2014 con la quale si concedeva alla dipendente Sig.ra Portincasa Orietta il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 1/05/2014 al 31/08/2014 avendo accertato a carico dello stesso la sussistenza di tutti i requisiti richiesti dalle leggi vigenti in materia.

Vista la richiesta della dipendente Sig. Ra Portincasa Orietta presentata in data 11/08/2014 Prot. n. 340 tendente ad ottenere il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 31/08/2014 al 29/07/2015

Vista altresì la richiesta presentata dalla stessa dipendente all'Inps Prot. n.9200.03/05/2014.0057727

Visto che la dipendente ha allegato alla domanda di aspettativa la certificazione che il genitore è stato riconosciuto disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/1992 Che alla stessa dipendente è stata riconosciuta la gravità della malattia rivedibile dopo 18 mesi dalla presentazione della domanda;

Visto l'art. 42 comma 5 del D.Lgs151/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.e.i

Rilevato per quanto sopra detto che alla dipendente Portincasa Orietta ha diritto ad usufruire del congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile per il periodo richiesto;

Ritenuto di procedere in merito

DETERMINA

- 1) La parte narrativa forma parte integrante e sostanziale al presente atto.
- 2) di concedere al dipendente Sig.ra Portincasa Orietta il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 31/08/2014 al 29/07/2015 avendo accertato a carico dello stesso la sussistenza di tutti i requisiti richiesti dalle leggi vigenti in materia.
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.
- 4) Di dare atto che durante il predetto periodo di assenza dal lavoro, verrà corrisposta alla dipendente un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui.
- 5) Di prendere atto che il periodo di aspettativa non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dell'anzianità di servizio mentre sarà considerato utile al fine del trattamento di quiescenza.
- 6) Di stabilire il rientro in sede dal 1/08/2015

