

**COPIA**



**COMUNITA' MONTANA  
ALTA TUSCIA LAZIALE**

**DETERMINAZIONE N. 12 del 05/05/2014**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**Oggetto:** CONCESSIONE ASPETTATIVA RETRIBUITA AL DIPENDENTE PORTINCASA  
ORietta

**PARERE REGOLARITÀ  
TECNICA**  
(Art.49 T.U. n.267)

**COPERTURA  
FINANZIARIA**  
(Art. 49 T.U. 267)  
Favorevole  
F.to (D..ssa Rosati Marisa)

---

**Il responsabile del settore  
Dr.ssa Rosati Marisa**

---

**Visto si pubblica all'albo dal 05/05/2014 per 15 giorni consecutivi**

**IL SEGRETARIO**  
F.to

---

---

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la richiesta della dipendente Sig. Ra Portincasa Orietta in da odierna Prot. n. 195/2014 tendente ad ottenere il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 1/05/2014 al 31/08/2014

Vista altresì la richiesta presentata dalla stessa dipendente all'Inps Prot. n. 9200.03/05/2014.0057727

Visto che la dipendente ha allegato alla domanda di aspettativa la certificazione che il genitore è stato riconosciuto disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/1992 che si allega al presente atto

Visto l'art. 42 comma 5 del D.Lgs151/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000 e s.m.e.i

Rilevato per quanto sopra detto che alla dipendente Portincasa Orietta ha diritto ad fruire del congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile per il periodo richiesto;

Ritenuto di procedere in merito

### DETERMINA

- 1) La parte narrativa forma parte integrante e sostanziale al presente atto.
- 2) di concedere al dipendente Sig.ra Portincasa Orietta il congedo straordinario indennizzato per il genitore disabile dal 1/05/2014 al 31/08/2014 avendo accertato a carico dello stesso la sussistenza di tutti i requisiti richiesti dalle leggi vigenti in materia.
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.
- 4) Di dare atto che durante il predetto periodo di assenza dal lavoro, verrà corrisposta alla dipendente un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino a un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui.
- 5) Di prendere atto che il periodo di aspettativa non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dell'anzianità di servizio mentre sarà considerato utile al fine del trattamento di quiescenza.