



COPIA

COMUNITA' MONTANA ALTA TUSCIA LAZIALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNITARIA

Verbale n. 7 del 02/02/2016

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DELLA SIG.RA PORTINCASA ORIETTA DA TEMPO PIENO A PART.TIME

L'anno duemilasedici e questo di due del mese di febbraio alle ore 15,00 nella Sala delle adunanze posta nella Sede Comunitaria, si è riunita l'Assemblea per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. GIULIANI GIOVANNI -
PRESIDENTE

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
GIULIANI GIOVANNI	PRESIDENTE	s	
DIBIAGI FRANCESCO	ASSESSORE	s	
BOCCHINI FRANCESCA	ASSESSORE	s	

Presenti 3 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto DR.SSA ROSATI MARISA Segretario incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente

F.to GIULIANI GIOVANNI

Il Segretario

F.to DR.SSA ROSATI MARISA

.....
Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario

DR.SSA ROSATI MARISA

Certificato di pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comunità Montana dal 11/02/2016 per 15 giorni consecutivi.
(Art.124 comma 1 T.U.)

Il Segretario

F.to DR.SSA ROSATI MARISA

.....
La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Decorsi 15 giorni dalla data di inizio pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo

Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134 comma 4 D.Lgs. 267/00^);

Il Segretario

F.to DR.SSA ROSATI MARISA

.....
 PARERI ESPRESSI AI SENSI DEL D.Lgs18/08/2000

- Parere in ordine alla sola regolarità dell'atto ai sensi dell'art 49 e 151 del D.Lgs.n.267/00

Il Responsabile del servizio finanziario

.....
Parere di regolarità tecnica

LA GIUNTA COMUNITARIA

PREMESSO che con nota scritta , la Sig. Portincasa Orietta , assunta con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso la Comunità Montana inquadrata nella categoria D, chiedeva per motivi gravi di famiglia , la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con prestazione lavorativa articolata su 5 giorni lavorativi settimanali per complessive 30 ore e fino al 30/04/2016 ;

RICHIAMATO il D.Lgs. 25.02.2000 n. 61 che disciplina i contratti di lavoro a part time;

CONSIDERATO che gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere:

a) orizzontale, con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi;

b) verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell'anno, con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale previsto per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione;

c) misto con combinazione delle due modalità sopra descritte

CHE la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, dovrà avvenire con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento ai mesi di servizio e al relativo trattamento economico;

RICHIAMATO l'articolo 73 della Legge 06.08.2008 n.133 il quale ha introdotto modifiche in materia di lavoro part-time, nel senso che la trasformazione del rapporto di lavoro non avviene in modo automatico dopo 60 giorni dalla presentazione della domanda, ma deve essere concessa dall'amministrazione di appartenenza, la quale la può negare se reca pregiudizio alla funzionalità della stessa;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal responsabile del settore in ordine alla richiesta presentata dalla dipendente sopra citata, articolando l'orario di lavoro su 5 giornate lavorative: con esclusione delle ore lavorative del pomeriggio per un totale di 6 ore

RITENUTO pertanto che la domanda del dipendente rientri nelle casistiche previste dagli articoli 4 e 5 del Contratto Collettivo Integrativo del 14 settembre 2000, e non ostacoli la normale attività lavorativa dell'ufficio amministrativo;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il decreto legislativo n.81/2015

VISTA la legge n. 183/2014

DELIBERA

1.DI ACCOGLIERE la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Portincasa Orietta assunta con contratto a tempo pieno ed indeterminato alla Comunità Montana "Alta Tuscia laziale"

2.DI MODIFICARE, il rapporto di lavoro della dipendente Portincasa Orietta da tempo pieno a part time orizzontale a far data dal 01.02/2016 e fino al 30/04/2016 articolata su 5 giorni lavorativi dalle ore 8

alle ore 14 con esclusione delle ore pomeridiane;

3. DI DARE ATTO che al dipendente si applicano, in quanto compatibili, tutte le vigenti disposizioni di legge e contrattuali dettate dal rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento;

4. DI INCARICARE il responsabile dell'ufficio personale alla redazione del contratto di lavoro

Successivamente la giunta comunale, vista l'urgenza del provvedimento in discussione, con separata unanime favorevole votazione, espressa nella forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma, 4 - del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000

**Contratto
per la costituzione
indeterminata**

Il/La Responsabile del Servizio/Ufficio

.....

.....

....., Sig./Sig.ra

.....

.....

.....,

nato/a il a

.....

.....

....., in applicazione della

determinazione n. in

data

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....;

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, recante: "Attuazione della direttiva 91/53 /CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 4 afferente al "rapporto di lavoro a tempo parziale";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la determinazione del n. in data, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione, a seguito di espletamento della relativa procedura selettiva;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la direttiva 6 dicembre 2007, n. 8 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

STIPULANO

1. Tipologia del rapporto di lavoro

A tempo indeterminato e parziale di tipo

2. Inquadramento

Categoria
.....;

Posizione economica
.....;

Profilo professionale
.....;

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti ed in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. 1° aprile 1999.

3. Sede di lavoro

Il lavoratore deve svolgere le proprie mansioni presso in via/piazza n., fatto salva una diversa dislocazione per motivi organizzativi.

4. Data di inizio e durata

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno ed è a tempo indeterminato e parziale di tipo

5. Periodo di prova

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato e parziale di tipo:

orizzontale

verticale

è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 14-bis del C.C.N.L. sottoscritto in data 6 luglio 1995, così come modificato, da ultimo, dall'art. 20 del C.C.N.L. sottoscritto il 14 settembre 2000.

Il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il

riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, una volta consumato il periodo di prova, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto.

6. Obbligo di assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa

Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 3.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

7. Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

Nel rispetto di quanto stabilito dalla Legge n. 662/1996, il/la dipendente, con rapporto di lavoro a tempo parziale, non superiore al 50% della prestazione di lavoro a tempo pieno, prende atto che, in ragione dell'interferenza con i compiti istituzionali, non gli/le sono, comunque, consentite, le seguenti attività:

- a)
- b)
- c)
- d)

Il dipendente resta, in ogni caso, tenuto a comunicare, all'ente, entro¹ giorni, l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna.

8. Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al CCNL 22 gennaio 2004 e consegnato contestualmente alla

¹ Ad esempio 15 giorni.

sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei.

9. Norme applicabili – rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

10. Orario di lavoro²

Il/La lavoratore/lavoratrice, con rapporto di lavoro a tempo parziale, copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa.

PART TIME ORIZZONTALE

L'orario di lavoro è di ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

L'orario di lavoro sarà il seguente: potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre

² N.B.: le presenti clausole devono essere attentamente verificate nella loro attualità.

contenuto nel limite complessivo di n. ore settimanali, con un massimo di n. ore giornaliere, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

La collocazione temporale dell'orario di lavoro sarà la seguente:

.....

Al dipendente, e, solo con l'espresso consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di lavoro aggiuntivo, di cui all'art. 1, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n. 61/2000, nella misura massima del 10% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale, riferita a periodi non superiori ad un mese e da utilizzare nell'arco di più di una settimana.

PART TIME VERTICALE

L'orario di lavoro è di ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

.....

Potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. ore settimanali, con un massimo di n. ore giornaliere, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

La collocazione¹ temporale dell'orario di lavoro sarà la seguente:

.....

Il/La dipendente a tempo parziale di tipo verticale può effettuare ore di straordinario nelle sole giornate di effettiva attività lavorativa, entro il limite massimo fissato dal C.C.N.L.

11. Ferie – Giornate di riposo

Il/La lavoratore/lavoratrice a tempo parziale di TIPO ORIZZONTALE ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno. [Rif.: il dipendente con orario di lavoro di 36 ore settimanali, flessibili, ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 30 giorni lavorativi. Dopo 3 anni di servizio, al dipendente spetteranno 32 giorni di ferie, per ogni anno di servizio. In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su 5 giorni, il sabato è

considerato non lavorativo e i giorni di ferie spettanti al dipendente, indicati nel comma precedente, sono ridotti a 26 nei primi 3 anni di servizio e a 28 negli anni successivi. I giorni di ferie, come indicati nei commi precedenti, sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge 23 dicembre 1977, n. 937. Al dipendente sono altresì attribuite 4 giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata Legge n. 937/1977].

Il/La lavoratore/lavoratrice a tempo parziale di TIPO VERTICALE ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno.

12. Termini di preavviso

- 2 mesi per i dipendenti fino a 5 anni anzianità di servizio;
- 3 mesi per i dipendenti fino a 10 anni anzianità di servizio;
- 4 mesi per i dipendenti oltre i 10 anni anzianità di servizio;

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

13. Codice di comportamento

L'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004.

Il dipendente assume, quindi, i

comportamenti idonei al pieno rispetto del suddetto codice di comportamento.

14. Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

15. Tutela dei dati personali

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento, dei propri dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, come successivamente modificato e integrato.

I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

16. Trasformazione del rapporto in tempo pieno³

Il dipendente con il presente rapporto di lavoro a tempo parziale, ha diritto a tornare, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 22 gennaio 2004, a tempo pieno, alla scadenza di un biennio dalla prima trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

Il dipendente a tempo parziale ha diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno, decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

17. Disposizioni finali

Le parti rinviando per tutto quanto non previsto dal presente contratto ai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali vigenti nel tempo, dal contratto integrativo aziendale, al D.Lgs. n. 165/2001 e alle altre disposizioni di legge vigenti in materia nonché ai regolamenti interni.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e di incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di

³ N.B.: l'articolo 3, comma 101, Legge n. 244/2007 (Legge finanziaria 2008) ha stabilito la precedenza nella copertura dei posti a tempo pieno che si rendono vacanti per i dipendenti che ne facciano richiesta.

nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale.

Allegati:

Codice di comportamento (art. 13)

Declaratoria del profilo professionale (art. 2)

.....,
li

Il dipendente

.....
.....
.....
.....

